

FÖRETAGSBESKRIVNING



Innehållsförteckning

1. Företagsstruktur	3
1.2 Organisationsnummer	3
2. Övergripande beskrivning av Drugtest Scandinavias verksamhet	3
2.1 Erbjudande	3
2.1.2 Nyanställning	3
2.1.3 Slumpmässig provtagning	3
2.1.4 Salivprov – så går det till	3
2.1.5 Urinprov – så går det till	4
2.1.6 MRO-läkare	4
2.1.7 Utbildning	4
2.1.8 Policy – drogfri arbetsplats	5
3. Anlitade laboratorier	5
4. Provtagare	6
5. Företag som anlitar Drugtest Scandinavia	6
6. Kontaktuppgifter	6

1. Företagsstruktur

Drugtest Scandinavia är ett systerbolag till Noviral Sweden. Bolagen opererar tillsammans som ett och har sina verksamheter i samma lokaler. Huvudkontoret ligger på Humlegårdsgatan 4 i Stockholm. På Humlegårdsgatan 4 arbetar 5 medarbetare som arbetar med i huvudsak administrativa uppgifter så som kvalitetsledning, koordinering av provtagningar, utbildning av provtagare, beställning och skickning av testkit för provtagning, beställning av analyser samt utfärdande av intyg till företag eller provlämnare. Från Humlegårdsgatan sker all övergripande ledning samt kontakt med kunder, provtagare och MRO-läkare. Själva provtagningen av drogtestning sker, beroende på kundönskemål och avtalat upplägg, direkt på anlåtande företag eller på kontrakterat provtagningsställe.

1.2 Organisationsnummer

Drugtest Scandinavia AB

Org.nr: 556698-9090

Startades: 2006

Noviral Sweden AB

Org.nr: 559175-7942

Startades: 2020

2. Övergripande beskrivning av Drugtest Scandinavias verksamhet

Drugtest Scandinavia har funnits sedan 2006 och erbjuder missbrukspreventiva tjänster till offentlig och privat verksamhet i Norden. Vi kvalitetssäkrar och skräddarsyr våra tjänster och vår service så att den passar er arbetsplats och era behov bäst. Vi ser till att ni får full effekt av ert alkohol- och drogtestprogram och införandet av en alkohol -och drogpolicy så att de inte bara gynnar personalens välbefinnande på arbetsplats utan också lönar sig ur ett hälsoekonomiskt perspektiv. Vi följer riktlinjerna från the European Workplace Drugtesting Society för att säkerställa provlämnarens integritet såväl som att säkra en tillförlitlig drogtestningsprocess.

2.1 Erbjudande

2.1.2 Nyanställning

Drugtest Scandinavia erbjuder flera olika tester för laboratorieanalys beroende på vad du som arbetsgivare vill testa och hur lång tid tillbaka i tiden du vill spåra droganvändning. Vi har salivtest, urintest och hårtest som beroende på krav och önskemål kan passa vid nyanställning. Vid hårtest är det exempelvis möjligt att spåra användning 3 månader bakåt i tiden medan det vid saliv- och urintest endast är möjligt att se de senaste dagarna.

2.1.3 Slumpmässig provtagning

Om du som arbetsgivare har eller vill införa en policy för drogfri arbetsplats är slumpvisa drogtester ett bra verktyg. Slumpmässig testning ger stor möjlighet att upptäcka dem som regelbundet använder alkohol eller droger. Genom slumpmässiga drogtester får ni kunskap och möjlighet att i tid fånga upp medarbetare för att i ett tidigt skede kunna sätta in stöd och hjälp. Slumpvis drogtestning kan också avskräcka från droganvändning vilket kan vara en viktig del i ert förebyggande arbete för en hälsosam arbetsplats. Beroende på val av testmetod, kan de slumpmässiga testerna påvisa berusning/narkotikapåverkan vid provtagningen. Något som kan vara ett viktigt verktyg för en säker och trygg arbetsmiljö för alla.

2.1.4 Salivprov – så går det till

En certifierad provtagare tar provet på individen. Beroende på upplägg hos just er, kan det göras på provtagningsställe, företagshälsovård eller exempelvis genom att provtagare besöker arbetsplatsen. Vi kan bistå med provtagare eller vara en del av kedjan för att möjliggöra analysen. Våra provtagare

har samtliga utbildats enligt de europeiska riktlinjer som ges ut av [European Workplace Drug Testing Society](#) och all provtagning sker enligt Guide för kvalitetssäkrad alkohol- och drogkontroll i arbetslivet (ges ut av [Sveriges Företagshälsor](#)). Provet tas från munvätska/saliv (A- och B-prov) och skickas in avidentifierat till ackrediterat laboratorium för analys (enligt chain of custody). Beroende på önskemål och avtal kan vi bistå med medical review officer (MRO) vid bedömning av positivt provsvar. Vi kan även utfärda intyg.

2.1.5 Urinprov – så går det till

En certifierad provtagare tar provet på individen. Beroende på upplägg hos just er, kan det göras på provtagningsställe, företagshälsovård eller exempelvis genom att provtagare besöker arbetsplatsen. Vi kan bistå med provtagare eller vara en del av kedjan för att möjliggöra analysen. Våra provtagare har samtliga utbildats enligt de europeiska riktlinjer som ges ut av [European Workplace Drug Testing Society](#) och all provtagning sker enligt Guide för kvalitetssäkrad alkohol- och drogkontroll i arbetslivet (ges ut av [Sveriges Företagshälsor](#)). Provet tas från urin (A- och B-prov) och skickas in avidentifierat till ackrediterat laboratorium för analys (enligt chain of custody). I samband med screeninganalysen av drogtestet mäts även rutinmässigt kreatininhalten. Mätningen görs för att bekräfta att provet består av urin men också för att uppskatta urinens spädningsgrad. Beroende på önskemål och avtal kan vi bistå med medical review officer (MRO) vid bedömning av positivt provsvar. Vi kan även utfärda intyg.

2.1.6 MRO-läkare

MRO (Medical Review Officer eller medicinsk bedömare) är en läkare med specialutbildning om droger och drogtestning, laboratorieanalyser, lagstiftning och drog- samt alkoholrehabilitering. MRO-läkaren genomgår en särskild utbildning och certifiering. Hos Drugtest Scandinavia kan vi bistå med utbildade MRO-läkare för en kvalitetssäker drogtestningsprocess.

2.1.6.1 Kvalitetssäkring av testningsprocessen

En viktig del vid införandet av drogtestar på arbetsplatser är att ha en process som är tillförlitlig, men också värnar om den testade individens integritet. För att säkerställa en så kvalitetssäkrad drogtestningsprocess som möjligt bör därför den medicinska expertisen ligga utanför laboratorier och arbetsgivare. MRO-läkarens uppgift är att garantera integriteten och vidmakthålla förtroendet och därmed också provtagningens tillförlitlighet. Läkaren är också provlämnarens garant för att provtagningen, analysen och processen som helhet genomförts enligt gällande riktlinjer och vedertagen Chain of Custody. MRO-arbetet kräver därför dokumenterad erfarenhet och breda kunskaper avseende droger, effekter och lagstiftning.

2.1.6.2 MRO-läkarens uppgift

Om ett analyserat prov visar sig innehålla halter av otillåtna substanser som inte kan förklaras, granskar och bedömer MRO-läkaren resultatet. Provsvaret jämförs med av provlämnaren uppgiven läkemedelsanvändning och läkaren tar direktkontakt med provlämnaren innan resultatet svaras ut till arbetsgivaren. Läkaren kan även beställa analys av B-prov (tas alltid vid salivtest och urintest). Vid dessa fall analyseras B-provet av annat laboratorium. Det är endast MRO-läkaren som efter kontakt med provlämnaren kan bedöma om testet räknas som positivt. Vid positivt svar meddelas arbetsgivarens företagsläkare.

2.1.7 Utbildning

Vi erbjuder olika former av utbildning till olika personalkategorier, samt skräddarsydda lösningar till varje arbetsplats.

2.1.7.1 Basinformation om drog- och alkoholtestning

Ett informationstillfälle för företagsledningar, fackförbund, personalavdelningar och företagshälsovården.

2.1.7.2 Utbildning för Arbetsplatsens Drogtestprogram Ansvariga (ADA) och arbetsledare

Information till kontaktpersoner och arbetsledare på arbetsplatser. Innehåller en genomgång av arbetsplatsens missbrukspolicy och information bl.a. om tecken på olika typer av missbruk, om hur provtagning ska gå till i praktiken, vad som händer med provsvaret, vad som händer om någon vägrar att lämna ett drogtest, eller hur arbetsplatsen bör hantera eventuella försök till fusk och manipulation av prover.

2.1.7.3 Information till de anställda

Enkel genomgång av policyn och hur testerna kommer att gå till. De anställda erbjudas att ställa frågor vid dessa tillfällen.

2.1.7.4 Provtagarutbildning

Utbildning inom drogtestning (saliv- och hårprovtagning) samt alkoholtestning (utandningstest). Passar främst för företagssköterskor och andra inom hälsovården som behöver utföra alkohol- och drogtestar.

2.1.8 Policy – drogfri arbetsplats

I takt med att andelen positiva drogtest ökar, ökar efterfrågan på verktyg för ett systematiskt arbetsmiljöarbete kopplat till droganvändning. En skriven policy är grunden för ett program för en drogfri arbetsplats. När företag vill påbörja arbetet med drogtestning rekommenderar vi alltid att börja med policyn. Varje arbetsplats bör ha en egen policy och den bör vara unik och skraddarsydd utifrån de behov och förutsättningar som finns. Det är dock viktigt att förstå att alla effektiva policys har några gemensamma delar.

Vi hjälper företag att strukturera sin policy efter dessa delar så att den blir logisk och lättförstådd. Vi kan även hjälpa arbetsplatser att revidera en redan existerande policy eller vara med redan från start vid utformandet av den.

3. Anlitade laboratorier

Drogtest Scandinavia använder endast ackrediterade laboratorier enligt SWEDAC eller motsvarande internationell standard (ISO 15189 eller ISO/IEC 17025). För saliv- och urintest används i dagsläget Droganalys laboratoriet, Karolinska Universitetssjukhuset och för hårtest används Omega Laboratories, Ohio USA.

4. Provtagare

I dagsläget har Drugtest Scandinavia dels anlitade egenanställda provtagare och dels avtal med underleverantörer (företagshälsovård). Spridningen i landet är anpassad efter de kunder som anlitar oss. När nya kunder tillkommer så anpassar vi / utvidgar nätverket efter kunderna. En del av våra provtagare är även mobila, vilket innebär att de på uppdrag av oss kan åka ut till företag och provta på plats. Till höger visas en karta över de provtagare och provtagningsställen som Drugtest Scandinavia i dagsläget anlitar. Utöver utmarkerade provtagare/ provtagningsställen, anlitas Drugtest Scandinavia för analys och resultathantering av en stor företagshälsovård med täckning i hela landet. Alla Drugtest Scandinavias provtagare är utbildade och av oss certifierade för att få utföra provtagningen.



Bild 1. Karta över Drugtest Scandinavias anlitade provtagare januari 2024

5. Företag som anlitar Drugtest Scandinavia

I dagsläget anlitas Drugtest Scandinavia av ett flertal bolag, stora som små och som verkar i olika branscher. Nedan följer några företag som anlitas av oss för en eller flera tjänster inom drogtestning:

- Luftfartsverket (LFV)
- Vattenfall
- Destination Gotland
- Cabonline Group

6. Kontaktuppgifter

Drugtest Scandinavia
 Humlegårdsgatan 4
 114 46 Stockholm
www.noviral.se
info@noviral.se

Noviral Sweden
 Humlegårdsgatan 4
 114 46 Stockholm
www.noviral.se
Info@noviral.se